

FŐKEFE Közhasznú Nonprofit Kft.

1145 Budapest Laky Adolf u. 41-49.

2019. évi

Közhasznúsági melléklete

Budapest, 2020. szeptember 1.

Csizi Péter
ügyvezető

1. A szervezet azonosító adatai

név: **FŐKEFE Rehabilitációs Foglalkoztató Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság**
székhely: **1145 Budapest, Laky A. u. 41-49.**
bejegyző határozat száma: **01-09-908769/159**
nyilvántartási szám: **Cg 01-09-908769**
képviselő neve: **Csizi Péter ügyvezető igazgató**

2. Tárgyévben végzett alapcél szerinti és közhasznú tevékenységek bemutatása

A Társaság jogutódja az 1949-ben alapított Fővárosi Kefe és Seprűgyártó Vállalatnak, amely 1994.01.01-től korlátolt felelősségű társaságként működött. 2006.03.09-től, mint célszervezet Kht társasági formában, majd 2008.12.09-ával a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 365. § (3) bekezdése alapján átalakult közhasznú nonprofit Kft-vé.

A Társaság közhasznú tevékenységét, a rehabilitációs foglalkoztatást az 1997. évi CLVI. törvény 26. § c., 17.) alapján végezte 2011. december 31-ig.

2012. január 1-jétől a 2011. évi CLXXV. törvény az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló törvény hatálya alá tartozik a Társaság tevékenysége.

A 2011. évi CLXXV. törvény 2. § 20. pontja alapján közhasznú tevékenység minden olyan tevékenység, amely a létesítő okiratban megjelölt közfeladat teljesítését közvetlenül vagy közvetve szolgálja, ezzel hozzájárulva a társadalom és az egyén közös szükségleteinek kielégítéséhez.

A 2011. évi CLXXV. törvény 75. § (5) bekezdése alapján a törvény hatályba lépése előtt nyilvántartásba vett közhasznú szervezet 2014. május 31. napjáig megőrizte közhasznú jogállását.

Az új jogszabályoknak megfelelő **közhasznú minősítést a Cégbíróság 2014.03.10-én jegyezte be** (Cg.01-09-908769/159.)

A Társaság legfontosabb célkitűzése megalakulása óta változatlan: a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs célú foglalkoztatása. A társaság közhasznú, nonprofit gazdasági társaság. A Társaság üzletszerű gazdasági tevékenységet csak a közhasznú tevékenységének, céljai megvalósításának elősegítése érdekében, az Alapító Okiratnak megfelelően, azokat nem veszélyeztetve végez.

3. Közhasznú tevékenységek bemutatása (tevékenységenként)

Közhasznú tevékenység megnevezése:	Rehabilitációs foglalkoztatás
Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:	2012. január 1. napjától hatályos - az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló - 2011. évi CLXXV. törvény 2. § 20. pontja alapján közhasznú tevékenység minden olyan tevékenység, amely a létesítő okiratban megjelölt közfeladat teljesítését közvetlenül vagy közvetve szolgálja, ezzel hozzájárulva a társadalom és az egyén közös szükségleteinek kielégítéséhez.
Az 1998. évi XXVI. tv. a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról, a következők szerint határozza meg az állam feladatait: 16. § Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti.	
A közhasznú tevékenység célcsoportja:	Megváltozott munkaképességű egészségkárosodott és fogyatékkal élő személyek
A közhasznú tevékenységből részesülők létszáma:	2743,81 fő - 2019. évi átlagos állományi létszám

Főtevékenység: 3291 Seprű-, kefégyártás

A közhasznú tevékenység főbb eredményei:

Az BFKH a 2019. évre 2755 fő megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatására **BPU-0605/1452-0/2018** sz. támogatási szerződést kötött a Társasággal, a FŐKEFE Közhasznú Nonprofit Kft-vel. A ténylegesen teljesített létszám 2743,81 fő.

A Társaságnál foglalkoztatott összes dolgozóhoz mérten 88 %-os a megváltozott munkaképességű munkavállalók aránya. A FŐKEFE Közhasznú Nonprofit Kft. az alapfeladatát – a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatását a beszámolás évében is megfelelő színvonalon látta el.

A Társaság alapvető küldetése a megváltozott munkaképességű, a Társaságnál munkaviszonyban álló, munkavállalók (2019. évben 2743,81 fő, éves átlagos állományi létszám) rehabilitációs foglalkoztatása. A Társaság rendelkezésére álló erőforrások hatékony felhasználásával, a rehabilitációs foglalkoztatás során a megfelelő munkahelyi környezet kialakításával, a munkavállalók egészségi állapotának, képzettségének és képességeinek figyelembevételével segíti a legjobb teljesítmények elérését.

Az alapfeladatból következik, hogy **a Társaság elsődleges célja a rehabilitációs foglalkoztatás, amelynek során üzemi körülmények között termék-előállítás történik.** A termékek értékesítéséből származó árbevétel szokás szerint teljes mértékben visszaforgatásra kerül az alapfeladat ellátásához szükséges forrásokkal együtt.

A FŐKEFE Közhasznú Nonprofit Kft. jelenleg 43 akkreditált telephellyel rendelkezik. Telephelyeink Magyarország szinte összes régiójában megtalálhatóak. Észak-Magyarország, Észak-Alföld, Dél-Alföld régiók munkaerő-piaci szempontból leghátrányosabb helyzetű térségnek számítanak. Több olyan település található Észak-Magyarországon, Észak és Dél-Alföldön, ahol a FŐKEFE, mint egyedüli akkreditált munkáltató van jelen. Dolgozóink 60 százaléka alacsony iskolai végzettséggel, legfeljebb 8 általános iskolával rendelkezik. Szakmunkás végzettsége a munkavállalók megközelítőleg 25 százalékának van. A szakmai végzettségük azonban már elavult szakmák ismeretét takarja, illetve egészségkárosodásuk miatt nem képesek a szakmai végzettségükhöz kapcsolódó munkakört betölteni. Észak-Magyarország és Észak-Alföld, Közép-Magyarország megyéiben a lakosság népsűrűségét tekintve is igen magas a megváltozott munkaképességű személyek száma. A FŐKEFE folyamatosan szem előtt tartja az egyszerű betanított munkák biztosításának fenntartását, hiszen egészségkárosodásuk következtében munkavállalóink munkavégző képessége alapvetően alacsony szintű.

A Társaság 2019. évi átlagos állományi létszáma 3110,79 fő volt, amelyből a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottak száma 2743,81 fő, ez 88 %-os arány.

Különösen fontosnak tartjuk, hogy a megváltozott munkaképességű dolgozó képessége önmagához viszonyítva folyamatosan fejlődjön, a dolgozók egészségi állapotának és képességeinek megfelelő munkát biztosítsunk, hogy a társadalom hasznos tagjának érezzék magukat. Ez nem könnyű feladat, mivel a megváltozott munkaképességű, illetve fogyatékos emberek munkaerő-piaci helyzete lényegesen rosszabb, mint a társadalom többi tagjáé. Rossz munkaerő-piaci pozíciójukat jelentősen befolyásolják olyan társadalmi hátrányok, mint az alacsony iskolázottság, előrehaladott életkor. A foglalkoztatott létszám több, mint fele női munkavállaló és a leghátrányosabb kistérségekben élnek.

A FŐKEFE Közhasznú Nonprofit Kft. már a munkaviszony létesítését megelőzően felméri a leendő munkavállalók egészségi állapotát és meghatározza az általuk végezhető munka jellegét, valamint a munkavégzés során betartandó fizikai korlátokat. A felmérés szakszerűsége és hatékonysága érdekében saját foglalkozás-egészségügyi szolgálatot működtet minden telephelyen, melynek keretében a foglalkozási rehabilitáció területén nagy tapasztalattal rendelkező, a FŐKEFE Közhasznú Nonprofit Kft-nél végzendő munkafolyamatokat és munkakörülményeket ismerő szakorvosok tevékenykednek. A foglalkozás-egészségügyi szakorvosok feladatai közé tartozik a munkavállalók figyelmének felhívása az egészséges életmódra.

A rehabilitációs foglalkoztatással összefüggő **szakmai előírások, irányelvek figyelembevétele és betartása alapvetően** meghatározza e tevékenység jellegét, céljait és bizonyos esetekben annak minőségét is. **A foglalkozási rehabilitációs tevékenységet 2019. évben is jóváhagyott rehabilitációs szakmai program alapján végeztük.**

A Társaság foglalkozási rehabilitációs tevékenységét hároméves időtartamra elkészített szakmai program alapján folytatja, amelynek értékelését évente rendszeresen elvégzi.

A szakmai programban megfogalmazott elsődleges célunk a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben lévő megváltozott munkaképességű, illetve fogyatékos személyek egészségi állapotának, illetve fogyatékoságának megfelelő munkahelyi környezetben történő foglalkoztatása. Előbbiekben megfogalmazott céloknak megfelelően legfontosabb feladatnak tekintjük olyan munkahelyek létrehozását és fenntartását, amelyek megfelelő munkavégzési lehetőséget nyújtanak, a megváltozott munkaképességű emberek és az intézményi jogviszonyban élők számára, akiknek az elhelyezkedési esélyeik jelentősen korlátozottak.

A rehabilitációs szakmai programban megvalósuló feladatokkal komplex szolgáltatást biztosítunk, amelyek e speciális munkavállalási csoport szükségleteihez igazodnak.

Jelen beszámolási időszakban jóváhagyott szakmai rehabilitációs programnak megfelelően:

- rendszeresen felülvizsgáljuk az alkalmazott technológiai folyamatokat, illetve azok részműveleteit, annak megállapítása érdekében, hogy milyen rész/műveletek alkalmasak az MMK dolgozók rehabilitációs foglalkoztatásához;
- a munkavégzéshez szükséges eszközök, berendezések üzembe állítása, működtetése során folyamatosan figyeltünk arra, hogy az megfeleljen az MMK dolgozó fizikai adottságainak, egészségi állapotának;
- figyelemmel kísértük az MMK dolgozók részére az BFKH orvosi bizottsága által kiadott szakvélemények időbeni lejártát, és felhívtuk az érintett munkavállaló figyelmét a közeledő szakorvosi felülvizsgálaton való részvételre;
- szükség szerint felülvizsgálatra és aktualizálásra kerültek az egyéni, személyre szabott rehabilitációs tervek;
- folyamatosan kapcsolatot tartottunk és együttműködtünk az érdekvédelmi és társadalmi szervezetekkel, a törvényes képviselőkkel, szociális és gyámhivatalokkal, továbbá az érintett kormányzati és önkormányzati szervezetekkel;
- határozatlan időtartamra szóló együttműködési megállapodásunk van a Kormányhivatalok Foglalkoztatási Főosztályaival;
- jogsegély szolgálatot működtetünk

Összefoglaló értékelés:

A Társaságnál a rehabilitációs rendszer egységességét a foglalkozás-egészségügyi, munkaügyi és a rehabilitációs részleg munkatársai szabályozott eljárásai jelentik. A munkavállaló mindhárom részleggel találkozik, kapcsolatba kerül munkába állásakor és a munkavégzése során. A három részleg információi alapján kapunk komplex képet a munkavállaló személyes rehabilitációjának folyamatáról és a szükséges intézkedések irányáról. A személyes rehabilitációs tervek megvalósításához segítő szolgáltatásokat is biztosítunk munkavállalóink számára.

Elkészítjük, illetve folyamatosan felülvizsgáljuk a határozatlan idejű munkaszerződéssel rendelkező munkavállalóink személyes rehabilitációs terveit, amelyek kiindulópontként szolgálhatnak az esetleges rehabilitációs intézkedések megtételéhez: pl.: a munkavállaló

egészségi állapotának megfelelő szakirányú beavatkozás kezdeményezése, vagy a munkaszervezéssel kapcsolatos változások, stb.

A rehabilitációs szakmai tevékenység megvalósítása a FŐKEFE Közhasznú Nonprofit Kft. szerteágazó tevékenységét figyelembe véve összetett, jól koordinált feladatellátást, és a közreműködő szervezetek közötti szoros együttműködést igényel és követel meg. Ez természetesen nem valósulhat meg folyamatos munkaellátottság nélkül, mivel **a szakmai program végrehajtásának éppen a termelő, szolgáltató tevékenység adja a kereteit.** Sok esetben az MMK dolgozók a Társaságon belül egyfajta belső integrációs folyamaton mennek keresztül, melynek lényege, hogy megfelelő szakmai segítséggel képességeiket fejleszthetik és egyre magasabb színvonalon lesznek képesek termelési, szolgáltatási és bizonyos esetekben adminisztratív feladatokat ellátni.

A megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása munkaviszony keretében történik és ezeket a dolgozókat az előírásoknak – a vonatkozó törvényi rendelkezéseknek és kormányrendeleteknek – megfelelően foglalkoztatjuk – az Alapító Okiratunkban az állam, mint kizárólagos tulajdonosunk akarata szerinti alapcélként meghatározott tevékenységünk, – a rehabilitációs foglalkoztatás közfeladatát ellátva.

A FŐKEFE Közhasznú Nonprofit Kft. két típusú foglalkoztatást valósít meg: tartós és tranzit foglalkoztatást.

Tranzit foglalkoztatás időszaka alatt: a megváltozott munkaképességű személy egészségi állapotának megfelelő munkavégzést biztosítunk, továbbá munkapróba lehetőségeinek feltárásával segítjük elő nyílt munkaerő piaci elhelyezkedésüket. Életvezetési tanácsadások alkalmával elősegítjük mentális állapotának javulását; stresszkezelés, feszültségcsökkentő beszélgetések, együttműködési készség javítása, motivációt fejlesztő beszélgetések biztosítása, szociális ügyintézés alkalmával folyamatos segítségnyújtás a létfenntartási problémák megoldására.

Tartós foglalkoztatás időszaka alatt a következő célok elősegítése történik: munkavégző képesség fejlesztése, munka és pályatanácsadás, továbbtanulás – képzés motiválása, tartós foglalkoztatás fenntartása mentori támogatással, életvezetési, pszichológiai tanácsadások segítségével a mentális állapot javítása, foglalkozás egészségügyi szakorvos biztosítása, szociális ügyintézés folyamatos biztosítása, kapcsolattartás megfelelő szervezetekkel pl.: családsegítő központ, önkormányzat – az anyagi, létfenntartási nehézségek javítása érdekében.

Az állami tulajdonos által elvárt foglalkoztatási és bérezési követelményeknek eleget tett, a rehabilitációs foglalkoztatási közfeladat ellátását támogató költségek ellentételezésére kapott támogatást az egyébbevételekbe bevételekben megjelenítette. A 2019. évi BPU-0605/1452-0/2018. számú támogatási szerződés szerinti rehabilitációs költségtámogatás elszámolásának ellenőrzése, a mérlegkétségig megtörtént. Az ellenőrzés során a Magyar Államkincstár 281 ezer Ft összegű költség elszámolását nem fogadta el, ami az éves támogatás 0,01%-a. A mérlegkétségig az ellenőrzési jegyzőkönyv szerint 281 ezer Ft összeg visszafizetése megtörtént.

A rehabilitációs foglalkoztatás során kifejtett munka díjazása tekintetében az EMMI, mint az állam tulajdonosi joggyakorlójának irányelveit követve, megfelelően a tulajdonosi (állami) elvárásoknak, továbbá a vonatkozó jogszabályi rendelkezéseket betartva, az alapfokú minimálbérre és a garantált bérminimumra történő felzárkóztatáshoz szükséges bérfejlesztést maradéktalanul végrehajtottuk.

A foglalkoztatottak több mint 88 %-át kitevő megváltozott munkaképességű munkavállalók, mintegy kétharmadát olyan munkavállalók teszik ki, akik az orvosi hatósági szakvélemények alapján tartósan egészségkárosodottak, illetve súlyosan fogyatékos személyek, akik a hatékonysági követelményeknek/ elvárásoknak csak részben tudnak eleget tenni.

A munkavégzés szintje emelésének korlátot szab a nagyjából képzetlen és rossz egészségi állapotú munkavállalók magas aránya. A rehabilitációs foglalkoztatást Társaságunk speciális személyre szabott rehabilitációs tervekkel és azok időszakos felülvizsgálatával az egyén állapotához, annak változásához igazítva oldja meg, arra is figyelve, hogy az egészségkárosodott munkavállalók a végzett tevékenység hasznosságát is érezzék a mindennapi tevékenységük során, amely mentális segítséget adhat. Ezt segíti elő az is, hogy a közbeszerzési pályázatokon való indulással növelni tudjuk a közvetlen állami megrendeléseket, továbbá ezt a célt hivatott szolgálni a költségvetési-, önkormányzati szervezetek, mint végfelhasználók részére történő gyártás fokozása is. Célunk továbbra is megfelelni közhasznúsági feladatunknak, hogy minél több megváltozott munkaképességű és fogyatékkal élő embernek tudjunk munkalehetőséget biztosítani, hogy ezáltal ismét vissza tudjuk vezetni a munka világába, javítva életminőségüket.

5. Cél szerinti juttatások kimutatása		
adatok: ezer Ft		
Cél szerinti juttatás megnevezése	2018. év	2019. év
Reményt és Rokonszenvet a Rehabilitáltaknak támogatása		
ERFO Alapítvány támogatása	690	0
6. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás		
adatok: ezer Ft		
Megnevezés	2018. év	2019. év
Ügyvezető igazgató	23 845	22 800
Felügyelő Bizottság	1 920	1 920
A. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás összesen	25 765	24 720
7. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges mutatók		
adatok: ezer Ft		
Alapadatok	2018. év	2019. év
B. Éves összes bevétel	6 469 059	6 934 266
ebből:	0	0
C. a személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. törvény alapján átutalt összeg	0	0
D. közszolgáltatási bevétel	0	0
E. normatív támogatás	3 756 610	3 804 348
F. az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás	109 000	110 934
G. Korrigált bevétel [B-(C+D+E+F)]	2 603 449	3 018 984
H. Összes ráfordítás (kiadás)	6 400 993	6 930 972
I. ebből személyi jellegű ráfordítás	4 441 553	4 615 142
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	6 330 836	6 827 537
K. Adózott eredmény	67 972	3 294
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (főben; a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. törvénynek megfelelően)	0	0

8. Erőforrás-ellátottság mutatói		
Megnevezés	2018. év	2019. év
Mutató teljesítése		
Ectv. 32. § (4) a) $[(B1+B2)/2 > 1.000.000,- \text{ Ft}]$	Igen	Igen
Ectv. 32. § (4) b) $[K1+K2 > 0]$	Nem	Igen
Ectv. 32. § (4) c) $[(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2) > 0,25]$	Igen	Igen
Mutató teljesítése		
Ectv. 32. § (5) a) $[(C1+C2)/(G1+G2) \geq 0,02]$	Nem	Nem
Ectv. 32. § (5) b) $[(J1+J2)/(H1+H2) \geq 0,5]$	Igen	Igen
Ectv. 32. § (5) c) $[(L1+L2)/2 \geq 10 \text{ fő}]$	Nem	Nem